



LA « FEUILLE DE ROUTE » MANAGEMENT

Cette formation a déjà été **suivie par plus de 100 stagiaires**.
L'évaluation de leur **satisfaction** se monte à **93%**

LA «FEUILLE DE ROUTE » MANAGEMENT

Objectifs : proposer à chaque manager d'intégrer et mettre en place 4 éléments indispensables à sa pratique du management

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- ✓ (Re) définir les règles du jeu dans son équipe afin de fournir un cadre de travail commun et explicite.
- ✓ (Re) préciser les fonctions et les missions de chacun afin d'éviter les doublons ou les errements et de structurer un éventuel plan de formation adapté aux besoins des collaborateurs.
- ✓ (Re) clarifier les objectifs de chacun, à la fois individuels et collectifs, qualitatifs et quantitatifs afin de pouvoir ensuite mieux structurer son évaluation annuelle.
- ✓ Suivre et évaluer la performance de l'équipe afin d'encourager ou de recadrer le travail de chacun : management situationnel et « droit à l'erreur ».

Catégorie et but

La catégorie prévue à l'article L.6313-1 est : Action de formation.

Cette action a pour but (article L.6313-3) : De favoriser la mobilité professionnelle

Public

Le public concerné est : managers, chefs d'équipes, directeurs d'agences... 8 participants maximum.

Pré-requis

Aucun

Durée

Cette formation se déroulera en 16 heures sur 2 jours.

Horaires : 9h-12h30 – 14h-17h30.

Dates : A définir.

Tarif

Cette formation est dispensée pour un coût de 4000 euros HT soit 4800 TTC (taux de TVA 20%).

Modalités et délais d'accès

La formation est déployée à partir d'une demande écrite formulée par l'entreprise, une proposition faite par notre organisme qui est signée en retour. Le délai est de 15 jours.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Méthodes et outils pédagogiques

Méthodes pédagogiques : A la fois magistrales et à la fois participatives.

Outils pédagogiques : Ateliers de réflexions, ateliers d'échanges et d'analyse de pratiques, fiches actions à remplir.

Supports pédagogiques : Un exemplaire du support de présentation est remis au stagiaire avec l'ensemble des contenus vus en formation.

Prise en compte des situations de handicap

Les managers en situation de handicap moteur sont les bienvenus – Les managers en situation d'autres handicaps peuvent être accueillis sous réserve de conditions à préciser avec le commanditaire. Chaque situation sera regardée et prise en compte après un entretien avec M. Bruno Auer responsable des formations. N'hésitez pas à nous contacter.

Éléments matériels de la formation

Salle de formation : Vidéoprojecteur, son, table formateur, tables ateliers participants (nb de participants/4), chaises sur roulette disposées en U, matériel de prise de notes, restauration et hébergement si formation sur deux jours.

Equipements mis à disposition : table, chaise, matériel de prise de notes.

Documentation : un diaporama diffusé lors de la formation.

Compétences des formateurs

La formation est assurée par Monsieur Bruno Auer, Dirigeant de la société And Now, possédant une expérience de plus de 20 ans en tant que dirigeant et manager d'entreprises.

Contenu

Jour 1

Accueil et Cadrage de la formation – 1/2h.

Partie 1 : Clarifier les règles du jeu au sein de l'équipe : « On doit pouvoir savoir si on joue avec les pieds ou les mains ou les deux dans une équipe ». 3h

Partie 2 Elargir la réflexion de chacun sur sa mission/sa fonction : On doit pouvoir savoir qui joue à l'avant et qui joue à l'arrière. 3h1/2

Jour 2

Partie 1 : Fixer les objectifs. L'objectif n'est pas la mission : c'est la déclaration spécifique d'un résultat attendu. 3h

Partie 2 : Suivre et encourager la performance. 4h

Suivi et évaluation

Exécution de l'action

Feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur.

Evaluation des acquis en fin de session.

Modalités d'évaluation des résultats (ou d'acquisition des compétences)

Questions écrites (QCM...)

Fiches d'évaluation.